

电化集团 可持续采购基本方针

电化集团为了与所有交易伙伴建立合作伙伴关系，致力于加强共存共荣的关系，同时承担供应链中的社会责任，并实现可持续发展，将基于《电化集团 ESG 基本方针》制定《电化集团可持续采购基本方针》及《电化集团可持续采购指南》。为了推进整个供应链的可持续发展，本方针和指南适用于与电化集团所有业务合作伙伴的交易。

- 第 1 条 电化集团将在尊重国际准则，遵守相关法律法规及企业道德规范的基础上开展采购业务。
- 第 2 条 电化集团在采购原材料、器材和工程服务时，将综合考虑质量、价格、交货期以及供应商的技术能力、供应稳定性、包括人权问题在内的社会性课题，以及气候变化等环境保护措施等。
- 第 3 条 电化集团将供应商作为业务执行上的重要合作伙伴真诚对待，致力于通过公平的交易相互理解并建立信赖关系。
- 第 4 条 电化集团尊重人权，不基于性别、年龄、国籍、民族、种族、出身地、宗教、信仰、有无残疾、性取向、性别认同等因素实施歧视。禁止一切形式的童工和强迫劳动，致力于改善工作场所的劳动环境 and 安全卫生，同时尊重员工的结社自由和集体谈判权。并且，还致力于在采购时遵守业务所在国家和地区有关最低工资的相关法律法规，并努力推行考虑确保支付能够充分保障生活工资的采购实践。
- 第 5 条 电化集团认识到关注气候变化等地球环境问题是一个重要课题，并在实施采购时考虑减少环境负荷，包括减少能源使用量和温室气体排放，保护水资源和生物多样性，节约和回收资源，以及减少废弃物。
- 第 6 条 电化集团在与供应商的关系中，不接受或进行超出社会常识范围的不当接待和送礼。并且，防备威胁市民生活和企业活动的反社会势力和团体的行为，以坚定的态度予以应对，绝不与其保持任何关系。
- 第 7 条 电化集团对通过采购业务了解到的供应商的机密信息（*）保密，并妥善管理和保护供应商的知识产权。
（*）机密信息一般是指，通过对机密性质达成一致的书面材料等（包括以电磁或光学方式记录的数据信息）披露的信息，或者在告知机密性质后以口头方式披露的信息。
- 第 8 条 电化集团以平等的立场，为所有供应商提供公平公正的竞争机会。

制定：2013 年 9 月
修订：2025 年 4 月

电化集团 可持续采购指南

本指南规定了电化集团及其供应商为共同承担社会责任而应开展的相关事项。

敬请各位供应商对本指南充分理解的基础上，贯彻执行。

1. 遵守法律法规和尊重国际准则	企业除了必须遵守本国及业务所在国家/地区适用的法律法规，还需遵守国际行为准则。
2. 人权和劳工	企业除了必须遵守相关的法律法规，还需参考国际人权标准，尊重劳动者的人权。
(2-1) 禁止强迫劳动	企业不得使用以强迫、束缚、非人道的囚犯劳动、奴隶制或人口贩卖方式获得的劳动力。并且，企业不得强迫劳动者进行任何工作，并需维护劳动者离职和自主终止雇佣的权利。
(2-2) 禁止童工劳动、对青年劳动者的合理考虑	企业不可让未满最低就业年龄的儿童从事工作。并且，企业不可让未满 18 岁的劳动者从事夜班或加班等可能有损健康或安全的危险业务。
(2-3) 对工作时间的合理考虑	企业不可超过劳动者工作地区法律法规所规定的限度让其从事工作，需在考虑国际标准的基础上适当管理劳动者的工作时间和休息日。
(2-4) 适当的工资和津贴	企业对于向劳动者支付的报酬（含最低工资、加班费、以及具有法定义务的津贴和工资抵扣），需遵守适用的所有法律法规。并且，期望能够考虑支付维持劳动者基本生活所需水平的工资（维生工资）。
(2-5) 禁止以非人道的方式对待劳动者	企业需尊重劳动者的人权，不得以非人道的方式对待劳动者或对其做出有该种可能的行为，例如向劳动者实施精神或肉体虐待、强迫、骚扰等。
(2-6) 禁止歧视	企业不得基于性别、年龄、国籍、民族、种族、出身地、宗教、信仰、有无残疾、性取向、性别认同等因素实施歧视和骚扰。并且，对于劳动者提出的有关宗教习惯的要求，需在适当范围内予以合理考虑。
(2-7) 结社自由、集体谈判权	企业需在遵守当地法律法规的基础上，尊重劳动者通过组建工会等方式就工作环境和薪资水平等开展劳资协商的合法权益。
3. 职业安全与健康	企业除了遵守相关的法律法规，还需注意国际劳工组织的职业安全与健康指南，将伴随劳动者工作而来的负伤和身心疾病控制在最小限度，并采取措施完善安全、卫生的作业环境。
(3-1) 职业安全	企业需识别和评估针对职业安全的风 险，并利用适当的设计和技术/管理手段确保安全。
(3-2) 应急准备	企业需识别会危害生命和人身安全的灾害及事故等发生的可能性，并制定将劳动者和资产损害降至最小限度的应急对策行动预案，设置必要的设备等，实施教育和培训以便在发生灾害时能够采取相应行动。
(3-3) 工伤和疾病	企业需识别、评估、记录、报告工伤和疾病的情况，并采取适当的对策及纠正措施。
(3-4) 工业卫生	企业在工作场所中，需识别和评估劳动者暴露在有害的生物、化学、物理影响中的风险，并实施适当的管理。
(3-5) 对强体力型劳动作业的特殊保护	企业需识别和评估强体力型劳动作业，在此基础上实施适当的管理以免造成工伤或疾病。
(3-6) 机器装置的安全防护措施	企业需评估劳动者在工作中使用的机器设备是否存在安全隐患，并实施适当的安全防护措施。
(3-7) 设施的安全卫生	企业需适当确保为劳动者生活而提供的设施的安全卫生。
(3-8) 职业安全与健康的沟通	企业需就劳动者在工作中可能面临的各种危险，以劳动者能够理解的语言和方法提供适当的职业安全与健康信息教育和培训。并且，需有可供劳动者反馈安全相关意见的机制。
(3-9) 劳动者的健康管理	企业需对所有员工实施适当的健康管理。
4. 环境	企业需认识到关注地球环境是一个重要课题，在积极致力于气候变化、资源枯竭、环境污染等地球环境问题的同时，顾及到确保相关社区人群健康和安全，并在实施采购时考虑减少环境负荷，包括减少温室气体排放，保护水资源和生物多样性，资源再利用，以及减少废弃物。
(4-1) 环境许可与报告	企业需按照经营业务所在地的法律法规，取得经营业务所需的许可、认可及批准，并进行注册和报告。
(4-2) 减少能源消耗和温室气体排放	企业需努力改善能源效率，致力于持续削减能源消耗量和温室气体排放量的活动。
(4-3) 废气排放	企业需遵守相关法律法规，采取适当措施减少向大气中排放有害物质。
(4-4) 水资源管理	企业需遵守法律法规，监控所用水资源的水源、使用及排放，并节约用水。所有污水在排放或废弃前，均应根据需要对其进行分类、监测、控制及处理。并且，需识别可能导致发生水污染的污染源，实施适当管理。

(4-5) 资源的有效利用和废弃物管理	企业需遵守法律法规并通过实施适当管理，推进减量化（reduce）、再利用（reuse）、再循环（recycle），寻求有效利用资源，使废弃物的产生降至最低程度。
(4-6) 化学物质管理	企业需遵守法律法规，对于会对人体或环境带来危险的化学物质及其他物质，为切实实施安全操作、转移、储存、使用、再循环或再利用及废弃而加以管理。
(4-7) 产品所含化学物质的管理	企业需遵守与产品中所含特定物质的禁用或限制相关的所有适用法律法规及客户要求。
5. 公正贸易和道德规范	企业需要尊重国际准则，遵守相关法律法规及企业道德规范，并基于高水准的道德标准开展业务活动。
(5-1) 反腐败及禁止不当利益的授受	企业不得实施任何形式的行贿受贿、腐败、勒索及侵占等。不得承诺、提出、批准或认可贿赂或其他形式的不正当利益。
(5-2) 消除反社会势力	防备威胁市民生活和企业活动的反社会势力和团体的行为，以坚定的态度予以应对，绝不与其保持任何关系，不提供任何利益。
(5-3) 适当的信息披露	企业需按照适用的法律法规和行业惯例，披露有关劳工、职业安全与健康、环境活动、业务活动、组织结构、财务状况、业绩的信息。不得篡改记录或披露虚假信息。
(5-4) 尊重知识产权	企业需尊重知识产权，需以保护知识产权的方式传递技术和诀窍。并且，需保护客户和供应商等第三方的知识产权。
(5-5) 公平交易	企业需坚持公平的经营、竞争和广告宣传。遵守有关公平竞争和公平交易的法律法规。在经营活动中遵守适用的法律法规及其他所有社会准则。关于产品和服务进行公平的广告宣传。
(5-6) 保护举报人	企业需保护举报信息的机密性和举报人的匿名性，排除对举报人的报复。 基于电化集团举报制度的窗口
(5-7) 负责任的矿物采购	企业需实施尽职调查，以便了解其制造的产品中所含的钽、锡、钨及黄金等矿物是否会在纠纷地区和高风险地区引起或加剧严重的侵犯人权、破坏环境、腐败、纠纷等问题。
6. 质量和安全性	企业需确保所提供产品和服务的安全性和质量，并提供准确的信息。
(6-1) 确保产品的安全性	企业实施的设计、制造及销售需保证产品符合各国法律法规等规定的安全标准并具有充分的产品安全性，履行供应者的责任。
(6-2) 质量管理	企业不仅需要遵守与产品和服务质量相关的所有适用法律法规，还需遵守自身的质量标准和客户要求事项。
(6-3) 提供准确的产品和服务信息	企业需就产品和服务提供准确且不会造成误解的信息。
7. 信息安全	企业需防止机密信息或个人信息泄露，加强信息安全管理。
(7-1) 防御网络攻击	企业需采取防御措施应对来自网络攻击等的威胁，为避免对自身公司及他人造成损害而加以管理。
(7-2) 保护个人信息	企业需就供应商、客户、消费者、员工等所有个人信息遵守相关的法律法规，并适当地加以管理和保护。
(7-3) 防止机密信息泄露	企业除了自身公司的机密信息，还需要适当管理和保护从客户和第三方获得的机密信息。
8. 业务连续性计划	企业需做好相关准备工作，以便在自身公司或自身公司的供应商因大规模自然灾害等而受灾时，能够为履行自身的供应责任而尽早恢复生产活动。
(8-1) 制定和准备业务连续性计划	企业需识别和评估妨碍业务连续性的风险，并制定业务连续性计划（BCP），在计划中汇总风险对业务所造成影响的详细调查、中长期所需的事前对策，以及相应的措施情况。
(8-2) 提高供应链的可追溯性	企业需尽可能掌握采购原燃料的上游信息，并预先评估原燃料和供应商的潜在风险，以做好相应的准备，同时与客户共享风险信息。

制定：2013 年 9 月

修订：2025 年 4 月

本指南是参照 JEITA 的《负责任商业行为指南》制定的。