女性活躍推進法　一般事業主行動計画

Denka

1．計画期間　2020年4月1日 ～ 2025年3月31日

2．計画内容

- 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

（目標）　管理職に占める女性の割合を 2020年4月時点（9名・1.6%) の2.0倍（18名・3.0%) とする。

（課題）　2008年度から新卒G職女性の継続的な採用を開始し、管理職候補となる母集団がようやく形成されてきたものの、現状の女性管理職比率は産業別平均値（化学製造業8.1%）を大きく下回っている。

（取組）　管理職にふさわしい社員を公正に選抜・登用する仕組みを新たに導入することで、属性による有利不利のない運用を実現する。

- 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

（目標）　在宅勤務制度の利用率を、対象者（本社・支店・IC勤務のG職・M職・S職 1,106名)の35%以上（390名以上) とする。

（課題）　在宅勤務、テレワーク等の柔軟な働き方に関する制度が十分に活用されていない。

（取組）　在宅勤務時も社員や顧客間でスムースにやり取りできるよう、必要な機器やシステムを拡充する。

Copyright © Denka Co., Ltd. All Rights Reserved.